

**CONVOCATORIA**

**POSTULACIONES ABIERTAS PARA EMPRESAS AGROPECUARIAS, PESQUERAS O AGROINDUSTRIALES**

**Formulario de inscripción**

**Datos de la empresa**

|  |  |
| --- | --- |
| * Complete todos los campos, cada uno con un máximo de 200 palabras. * Guarde el formulario con el nombre “Formulario de postulación BUENAS PRÁCTICAS EMPESARIALES - nombre de la empresa.docx * Envíe postulación al correo electrónico [genero@mgap.gub.uy](mailto:genero@mgap.gub.uy). En ese mail podrán adjuntarse también otros archivos que complementen la postulación. El asunto deberá decir “Postulación al Seminario de Buenas Prácticas empresariales con perspectiva de género”. | |
| Nombre de la empresa |  |
| Rubro al que se dedica |  |
| Nombre de contacto |  |
| Correo electrónico |  |
| Teléfono |  |
| Dirección de sede principal |  |
| Distribución o alcance geográfico (ver) |  |
| Web o red social principal |  |

**Ficha para la presentación de experiencias**

**Descripción de la experiencia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre o título de la experiencia |  | |
| Fecha de inicio |  | |
| Fecha de finalización (si corresponde) |  | |
|  | | |
| Síntesis de la experiencia (400 palabras) |  | |
|  | | |
| Mostrar resultados y evidencias en al menos una de las siguientes áreas: (Tildar una o más según corresponda) |  | Mayor participación de las mujeres en las cadenas agroalimentarias |
|  | Asignación de mujeres y varones en roles laborales innovadores en materia de estereotipos de género |
|  | Acciones con enfoque interseccional sobre la desigualdad (género, clase, etnia, orientación sexual, edad, etc.) |
|  | Paridad en competencias y cargos de jerarquía |
|  | Nivelación salarial |
|  | Educación y desarrollo de capacidades |
|  | Planificación y/o presupuestación sensible al género. |
|  | Corresponsabilidad social en el trabajo de cuidado no remunerado |
|  | Respuestas ante situaciones de violencia |
|  | Desarrollo de capacidades para incorporar la perspectiva de género en la organización |
|  | Campaña y comunicación para el cambio cultural vinculado a las empresas |
|  | Otros. Especificar: |

|  |  |
| --- | --- |
| ¿Cuál fue la oportunidad de mejora que se buscó implementar? (problema / necesidad a resolver) |  |
| Alcance de personas beneficiarias (cantidad directa e indirecta) |  |
| ¿Cuál fue el proceso para la toma de decisión e implementación de la experiencia? |  |
| ¿Cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaron? |  |
| ¿Cuáles fueron los logros? |  |
| ¿Cuáles fueron los aprendizajes? |  |
| Conclusión: ¿Cuál es la relación ganar-ganar que quedó establecida? |  |

|  |
| --- |
| **Observaciones:** |